ユードムグループのLGBTQ+への取り組み方針

2023年10月
株式会社ユードム
代表取締役社長
森　淳一

ユードムグループは、「ユードムグループ人権方針」を策定し、企業活動に関わる全てのステークホルダーの人権を尊重しています。私たちは多様性と包括性を重視する組織として、LGBTQ+の社員、パートナー、およびお客様に対して積極的なサポートを提供することを約束します。

１．行動宣言

ユードムグループは、性的指向や性自認に基づく差別やハラスメントを絶対に許さず、誰もが尊重され平等に扱われるインクルーシブ*1な職場や社会の実現を目指します。私たちは多様な人材の受容と活用による企業力強化を目的に、ダイバーシティ・マネジメントを重要な経営戦略と位置づけ、性別や年齢、人種、国籍、障がいの有無、性的指向、性自認などに関わらず、多様な人材が同じ基準と機会に基づいて評価され、扱われることを保証します。また、意見やアイデアの多様性を尊重し、職場全体で包括的な雰囲気を醸成することを目指します。

*1 インクルーシブ：「排除しない」「仲間はずれにしない」「みんないっしょに」

２．具体的な支援

相談窓口*2を活用し、LGBTQ+当事者・アライ（LGBTQ+を積極的に支援し、彼らの権利を守るために行動する人）に限らず、すべての従業員が性的マイノリティに関する意見を言える機会や場を提供いたします。また、LGBTQ+への理解を促進するため、全従業員に対する研修や情報発信などの取り組みを行います。

尚、今後必要に応じて、就業規則・社内規定・福利厚生に関して、LGBTQ+への制度適用に向けた取り組みも検討していきます。

*2 目安箱やハラスメント相談窓口など

私たちは、この方針を真摯に実行し、従業員一人ひとりが自己を表現し、成長する機会が提供できるよう努力を続けてまいります。全てのステークホルダーの皆様のご支援ご協力をお願い申し上げます。

以　上